

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МУ «ЦБС»

Ю.А. Нестерова
2019 г.



Приказ № 25-К/О от 21.01.2019 г.

Положение
об антикоррупционной политике
в муниципальном бюджетном учреждении культуры Петрозаводского городского округа
«Централизованная библиотечная система»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее - Положение) устанавливает основные принципы антикоррупционной политики, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений и контроль за их соблюдением в муниципальном бюджетном учреждении культуры Петрозаводского городского округа «Централизованная библиотечная система» (далее – МУ «ЦБС»).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 № 273-ФЗ, действующим законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции, Уставом действующим законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции, Уставом Организации.

1.3. Настоящее Положение обязательно для соблюдения всеми сотрудниками МУ «ЦБС».

1.4. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения его приказом руководителя МУ «ЦБС» и действует до утверждения нового Положения.

1.5. Все изменения и дополнения к настоящему Положению должны быть утверждены приказом руководителя МУ «ЦБС».

2. Цели и задачи антикоррупционной политики

2.1. Основной целью антикоррупционной политики МУ «ЦБС» является устранение причин развития и формирования условий существования коррупции в МУ «ЦБС».

2.2. Задачи антикоррупционной политики:

- разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению коррупционных действий в МУ «ЦБС»;

- выявление и предотвращение вовлечения работников МУ «ЦБС» в коррупционную деятельность;

- устранение внешних факторов, способных вовлечь МУ «ЦБС» в коррупционную деятельность.

3. Основные понятия

3.1. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

- **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным

интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение деяний, указанных выше, от имени или в интересах юридического лица.

- **Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции), по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией), по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

- **Коррупционное правонарушение** - отдельное проявление коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

- **Субъекты антикоррупционной политики** - органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане.
В МУ «ЦБС» субъектами антикоррупционной политики являются:

- работники МУ «ЦБС»,
- пользователи (читатели) МУ «ЦБС»,
- физические и юридические лица, заинтересованные, задействованные или имеющие отношение к оказанию МУ «ЦБС» библиотечных услуг

- **Субъекты коррупционных правонарушений** - физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам общества и государства для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

- **Конфликт интересов работника** - ситуация, при которой личная прямая или косвенная заинтересованность работника МУ «ЦБС» влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает и может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами граждан, организаций и других юридических лиц, способное привести к причинению вреда законным интересам указанных лиц.

4. Основные принципы противодействия коррупции

4.1. Противодействие коррупции в МУ «ЦБС» осуществляется на основе следующих основных принципов:

- приоритет профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- обеспечение чёткой правовой регламентации и деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля над ней,
- приоритет защиты прав и законных интересов работников, иных физических или юридических лиц,
- взаимодействие с правоохранительными органами, общественными объединениями и гражданами.

5. Предупреждение коррупционных правонарушений

5.1. Предупреждение коррупционных правонарушений в МУ «ЦБС» осуществляется путём антикоррупционного просвещения и пропаганды, а также иных мер, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

5.2. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в МУ «ЦБС» организуются мероприятия по формированию антикоррупционного мировоззрения, изучению правовых и морально-этических аспектов деятельности, проводится целенаправленная просветительская работа по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания работников МУ «ЦБС» чувства гражданской ответственности, уважения к деловой репутации МУ «ЦБС»

6. Основные направления противодействия коррупции и внедрение антикоррупционных механизмов

6.1. Проведение единой политики в области противодействия коррупции.

6.2. Проведение мониторинга и экспертизы действующих локальных правовых актов и их проектов на наличие коррупционной составляющей с целью выявления и устранения несовершенства правовых норм, которые повышают вероятность коррупционных действий. Решение о проведении антикоррупционной экспертизы правовых актов и их проектов принимается руководителем МУ «ЦБС» при наличии достаточных оснований предполагать присутствие в правовых актах или их проектах коррупционных факторов.

6.3. Совершенствование системы внутреннего контроля: проведение внутренних проверок по вопросам целевого использования бюджетных средств, соблюдения порядка привлечения и целевого использования внебюджетных средств, ведения документов строгой отчетности.

6.4. Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия информации о фактах коррупции в МУ «ЦБС».

6.5. Создание негативного отношения работников к коррупционному поведению.

6.6. Обеспечение свободного и открытого доступа к информации о деятельности МУ «ЦБС»

6.7. Обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг

6.8. Совершенствование кадровой политики МУ «ЦБС».

6.9. Повышение ответственности работников МУ «ЦБС» за ненадлежащее исполнение или неисполнение должностных обязанностей.

6.10. Повышение ответственности работников МУ «ЦБС» за непринятие мер по устранению причин коррупции, за допущение коррупции.

7. Профилактика коррупции и контроль за соблюдением антикоррупционной политики

7.1. В целях профилактики коррупции и контроля за реализацией в МУ «ЦБС» антикоррупционной политики создаётся постоянно действующий орган, которым является Рабочая группа по противодействию коррупции.

7.2. Порядок создания, основные функции, полномочия Рабочей группы по противодействию коррупции регулируются отдельным локальным нормативным актом МУ «ЦБС».