



УТВЕРЖДАЮ:
Директор МУ «ЦБС»

Ю.А. Нестерова
2019 г.

Приказ № 25-К/О от 21.01.2019 г.

Положение
о рабочей группе по противодействию коррупции
в муниципальном бюджетном учреждении культуры Петрозаводского городского округа
«Централизованная библиотечная система»

1. Общие положения

1.1. Рабочая группа по противодействию коррупции (далее - Рабочая группа) в муниципальном бюджетном учреждении культуры Петрозаводского городского округа «Централизованная библиотечная система» (далее – МУ «ЦБС») является общественным, постоянно действующим совещательным органом, созданным в целях предварительного рассмотрения вопросов, связанных с противодействием коррупции, подготовки по ним предложений для руководства МУ «ЦБС», носящих рекомендательный характер, а также для подготовки предложений, направленных на повышение эффективности противодействия коррупции в МУ «ЦБС».

1.2. Рабочая группа в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", другими нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере борьбы с коррупцией, Уставом МУ «ЦБС» и настоящим Положением.

1.3. Состав Рабочей группы утверждается приказом руководителя МУ «ЦБС».

2. Основные принципы деятельности

2.1. Противодействие коррупции в МУ «ЦБС» осуществляется на основе следующих основных принципов:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности МУ «ЦБС»;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

3. Основные задачи, функции и полномочия

3.1. Основными задачами Рабочей группы являются:

- изучение причин и условий, способствующих появлению коррупции в МУ «ЦБС», и подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции;
- прием и проверка поступающих заявлений и обращений, иных сведений об участии работников МУ «ЦБС» в коррупционной деятельности;
- организация проведения мероприятий (лекции, семинары, анкетирование, тестирование, круглые столы, собеседования и др.), способствующих предупреждению коррупции;
- сбор, анализ и подготовка информации для руководства МУ «ЦБС» о фактах коррупции и выработка рекомендаций для их устранения.

3.2. Основными функциями Комиссии являются:

- разработка основных направлений антикоррупционной политики;
- участие в разработке и реализации антикоррупционных мероприятий, оценка их эффективности;
- осуществление контроля за ходом их реализации;
- участие в разработке проектов внутренних нормативно-правовых актов по вопросам противодействия коррупции;
- подготовка проектов решений руководителю МУ «ЦБС» по вопросам, входящим в компетенцию Рабочей группы;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- повышение уровня знаний работников МУ «ЦБС» в целях формирования у них навыков антикоррупционного поведения и нетерпимого отношения к коррупции.

3.3. Полномочия Рабочей группы:

Для осуществления своих задач и функций Комиссии имеет право:

- осуществлять предварительное рассмотрение заявлений, сообщений и иных документов, поступивших в рабочую группу.
- запрашивать информацию, разъяснения по рассматриваемым вопросам от работников МУ «ЦБС» и в случае необходимости приглашать их на свои заседания.
- принимать решения по рассмотренным входящим в ее компетенцию вопросам и выходить с предложениями и рекомендациями к руководству МУ «ЦБС» и руководителям любых структурных подразделений МУ «ЦБС».
- контролировать исполнение принимаемых руководителем решений по вопросам противодействия коррупции.
- решать вопросы организации деятельности рабочей группы.
- взаимодействовать с органами по противодействию коррупции, созданными в администрации петрозаводского городского округа.
- контролировать выполнение поручений рабочей группы в части противодействия коррупции, а также анализировать их ход.
- осуществлять иные действия в соответствии с направлениями деятельности рабочей группы.

4. Порядок работы Рабочей группы.

4.1. Работа Рабочей группы осуществляется на плановой основе.

4.2. План работы формируется на основании предложений, внесенных исходя из складывающейся ситуации и обстановки.

4.3. План составляется на год и утверждается на заседании Рабочей группы. Члены Рабочей группы представляют свои предложения формирования годового плана работы комиссии не позднее 10 декабря текущего года.

4.4. Работой Рабочей группы руководит Председатель Рабочей группы.

4.5. Заседания Рабочей группы проводятся согласно годовому плану и/или по мере необходимости.

4.6. Заседания Рабочей группы ведет Председатель Рабочей группы, а в его отсутствие по его поручению заместитель Председателя Рабочей группы.

4.7. Присутствие на заседаниях Рабочей группы членов Рабочей группы обязательно. Заседание Рабочей группы считается правомочным, если на нем присутствует более половины ее членов.

4.8. Решения Рабочей группы принимаются на его заседании простым большинством голосов от общего числа присутствующих на заседании членов Рабочей группы.

4.9. Решения Рабочей группы оформляются протоколом. В протоколе указываются дата заседания, фамилии присутствующих на нем лиц, повестка дня, принятые решения и результаты голосования. При равенстве голосов голос председателя Рабочей группы является решающим.

- 4.10. Члены Рабочей группы обладают равными правами при принятии решений. Члены Рабочей группы и лица, участвующие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы Рабочей группы.
- 4.11. Каждый член Рабочей группы, не согласный с решением Рабочей группы, имеет право изложить письменно свое особое мнение по рассматриваемому вопросу, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания Рабочей группы.
- 4.12. Организацию заседания Рабочей группы и обеспечение подготовки проектов его решений осуществляет секретарь.
- 4.13. Основанием для проведения внеочередного заседания Рабочей группы является информация о факте коррупции в МУ «ЦБС».
- 4.14. По результатам проведения внеочередного заседания Рабочей группы предлагает принять решение о проведении служебной проверки в отношении сотрудника, в отношении которого был зафиксирован факт коррупции.
- 4.15. Состав Рабочей группы определяется приказом Руководителя МУ «ЦБС»